



SOLUTIONS OF
HUMAN RESOURCES



Talent
Channel Partner
2026

LinkedIn Learning dla biznesu

- najlepsza inwestycja
w rozwój pracowników



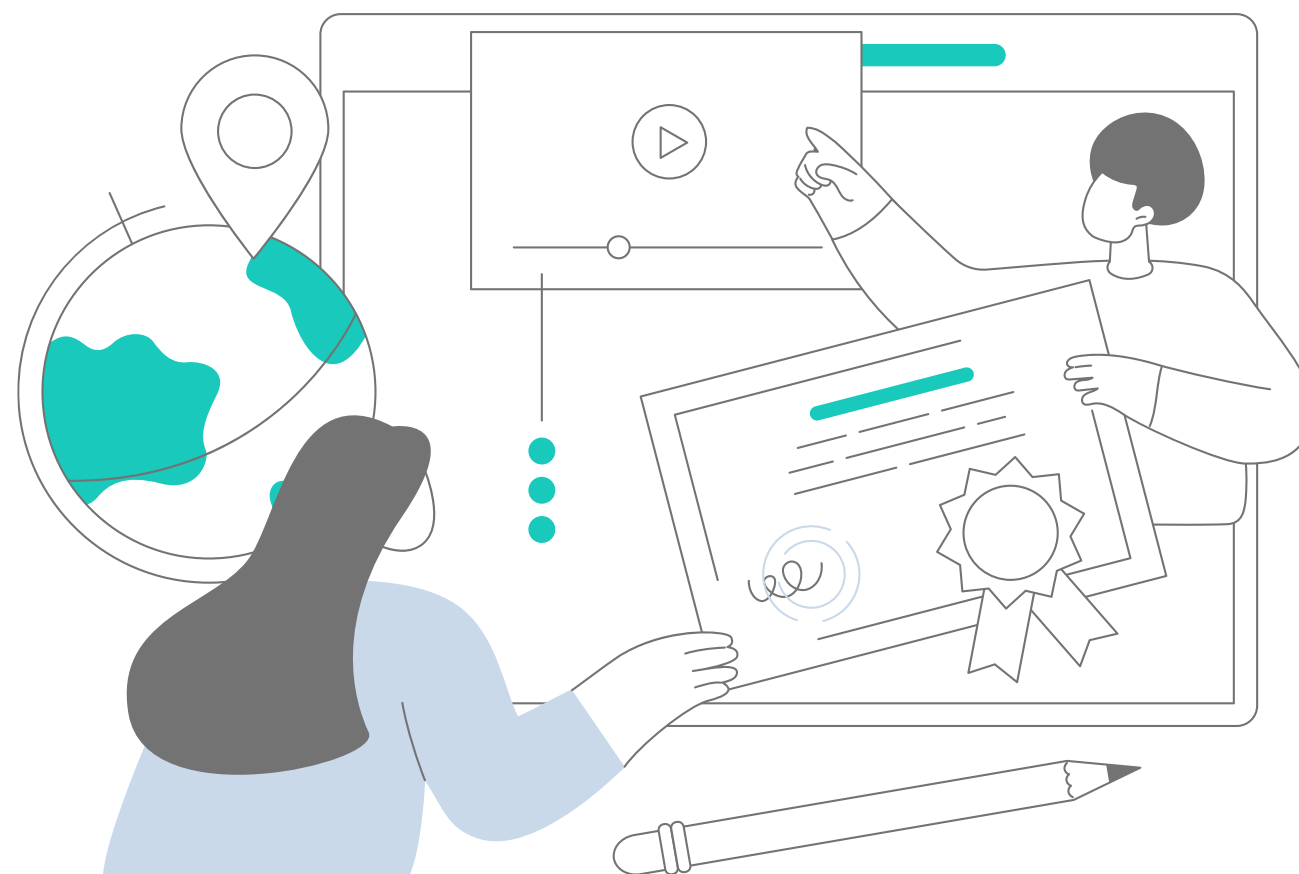
www.solution.pl

Rozwijaj i angażuj swoich pracowników

**Największa platforma
e-learningowa na świecie**

**Baza ponad 21 tys kursów
opartych na danych od ponad
1 mld członków LinkedIn**

Stały dostęp do całej
wirtualnej biblioteki
online i offline
(w aplikacji mobilnej)



Elastyczne formy nauki
m.in. w formie audio
do "nauki w drodze"

**Grupy dyskusyjne,
Q&A oraz zajęcia
z instruktorem na żywo**

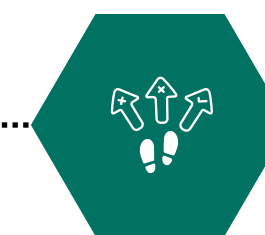
Najlepsze na rynku
efekty wizualne,
dźwiękowe i graficzne



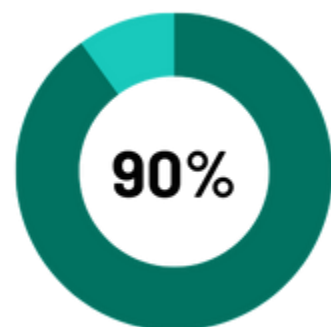
Samokształcenie
Self-study



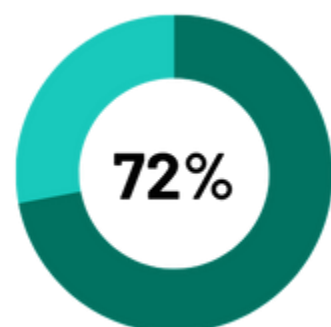
Ustawiczny rozwój
Long-life learning



Ścieżki kariery
Career transition



90% amerykańskich firm **oferuje naukę online** *



72% organizacji uważa, że nauka online **daje im przewagę wśród konkurencji** *



Za każdego dolara wydanego na naukę online, firmy mogą **zarobić do 30 dolarów** **
w postaci zwiększonej produktywności pracownika.

W porównaniu z tradycyjnym nauczaniem, nauka online **zmniejsza zużycie** energii
o **90%** i emisję dwutlenku węgla o **85%**.



Nauka online pozwala **nauczyć się pięć razy więcej materiału** na każdą godzinę szkolenia **
w porównaniu ze szkoleniem stacjonarnym.

Przyspieszenie szkolenie pracowników poprzez skrócenie czasu szkolenia od **40% do 60%**

Źródło: *LinkedIn Workplace Learning Report 2018,

**University Central of Florida , Why the Future of Learning is Digital and for Everyone

Poznaj największą platformę e-learningową na świecie

Baza ponad **21 tys. kursów** stworzonych przez ekspertów



1 mld użytkowników

Obszerna biblioteka

LinkedIn's Economic Graph – dane pomagają tworzyć kursy dzięki 1 mld społeczności użytkowników LinkedIn



2.900 ekspertów

Eksperci branżowi z realnym doświadczeniem

Eksperci i konsultanci merytoryczni z całego świata z najwyższej półki



50 nowych kursów tygodniowo

Zawsze na bieżąco

Szybki i sprawny proces produkcji oraz stały dostęp do najnowszych danych pozwala na regularne publikowanie nowych szkoleń



43.000 umiejętności

Szeroki zakres tematyczny dostępny dla całej organizacji

Obszerna biblioteka szkoleniowa jest dostępna z podziałem na różne poziomy zaawansowania

Szeroki zakres tematyczny dostępny dla całej organizacji

Umiejętności biznesowe

- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Narzędzia i oprogramowanie biznesowe
- Różnorodność, równość i włączanie
- Zdrowie psychiczne i well-being
- Strategia/analiza biznesowa
- Coaching i mentoring
- Współpraca w zespole
- Kreatywność
- Rozwój kariery

Umiejętności praktyczne

- Zarządzanie projektem
- Marketing
- User Experience Design
- HR, rekrutacja & L&D
- Sprzedaż
- Obsługa klienta
- Zarządzanie produktem
- Grafika komputerowa
- Finanse i księgowość

Umiejętności techniczne

- Rozwój oprogramowania
- Administrowanie siecią i systemami
- Cloudcomputing
- Data Science
- AI
- Cybersbezpieczeństwo
- IT
- DevOps
- Testowanie i metodologie



Kursy na wszystkie poziomy zaawansowania

Szkolenia dopasowane do całej ścieżki zawodowej, od początkujących po doświadczonych liderów



Praktyka i udział w dyskusjach

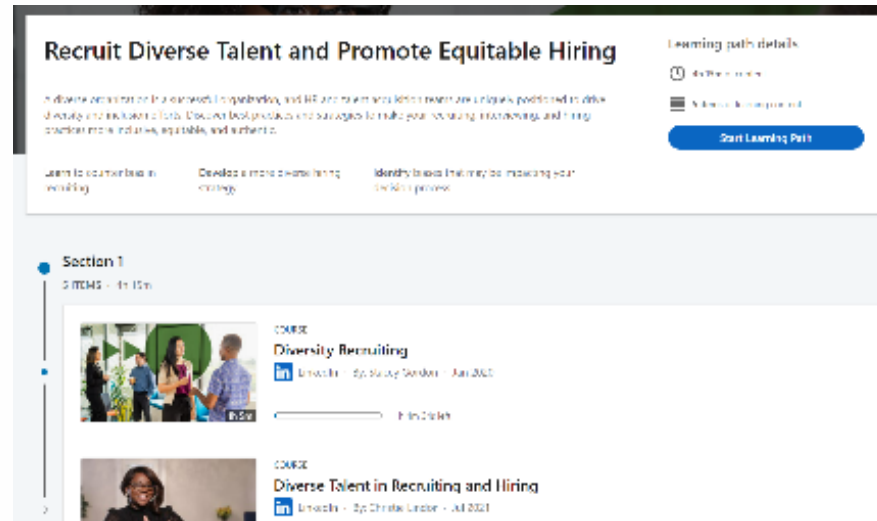
Ćwiczenia do pobrania, case study, grupy dyskusyjne, Q&A oraz zajęcia z instruktorem na żywo



Ścieżki rozwoju i Role Guides

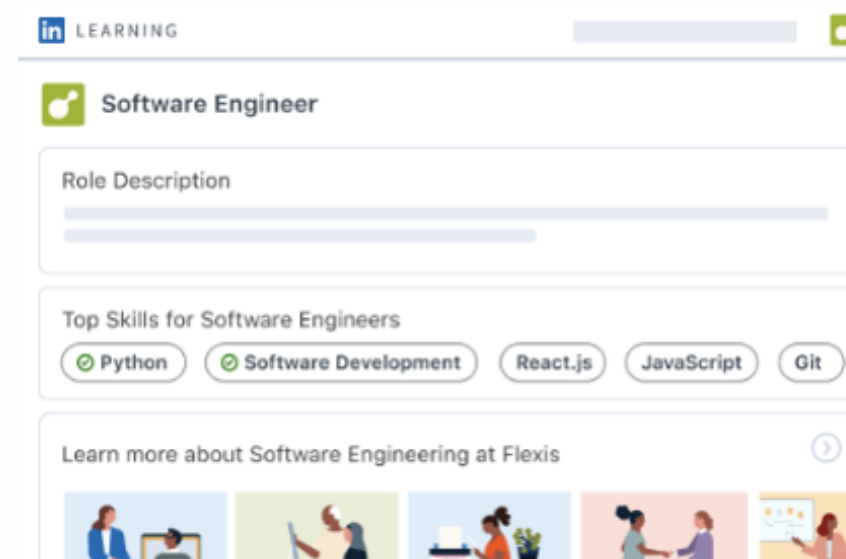
Pomagają usystematyzować i ukierunkować rozwój w organizacji

Zasoby, wspierające działania L&D w organizacji



Dedykowane ścieżki rozwoju

Ponad 1300 ścieżek szkoleniowych pozwala pracownikom skupić się na priorytetach rozwojowych i jasno prowadzi ich przez dany temat



Przewodniki po roli

Pomagają pracownikom odkrywać i poruszać się po wewnętrznych ścieżkach kariery w organizacji



Dostęp offline

Wybrane kursy i ścieżki szkoleniowe są dostępne do pobrania w dowolnym momencie



Wyzwania dla uczących się

Zwiększaj zaangażowanie dzięki 30-dniowym wyzwaniom, łatwo przyswajalnym materiałom i promowanym treściom

Elastyczne formy nauki

zwiększają zaangażowanie u pracowników



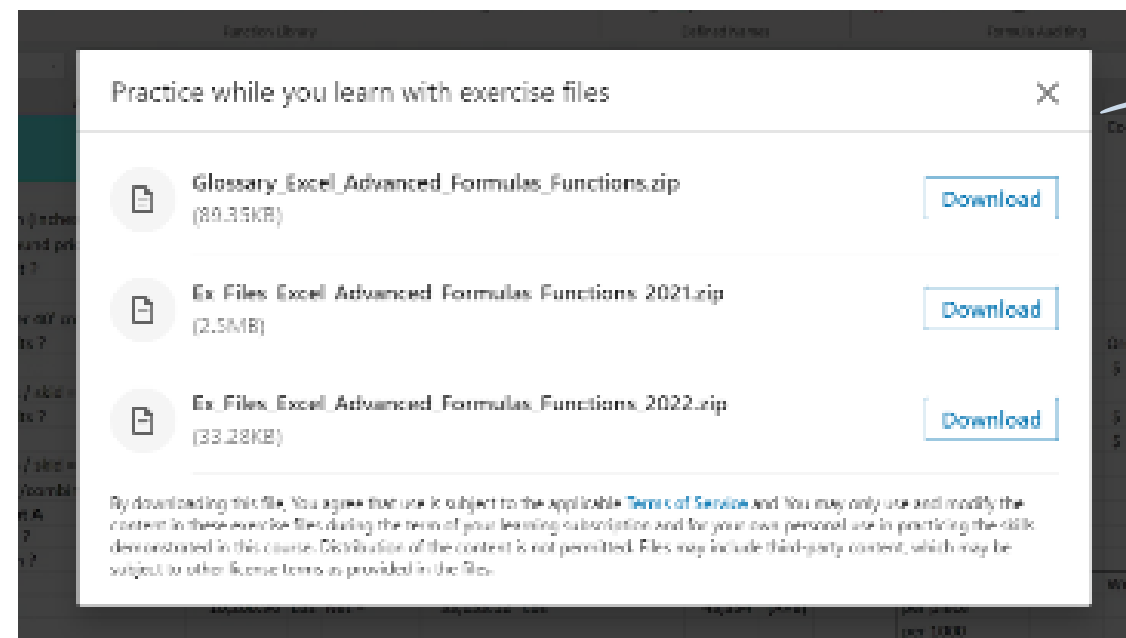
Ponad 450 praktycznych mikroporad

Umiejętności i podejścia, które można zastosować od razu (tylko po angielsku)



Kursy w formie audio

Umożliwiają naukę praktycznych umiejętności przy każdej okazji



Ponad 10 tysięcy plików z ćwiczeniami

umożliwia pracownikom uczenie się krok po kroku, zgodnie z instrukcją

Excel: Zaawansowane formuły i funkcje

Przez: Dennis Taylor

Ponad 300 tysięcy quizów i pytań egzaminacyjnych

przeplatanych przez treści kursu, aby zwiększyć skuteczność uczenia się.

Spersonalizowane rekomendacje kursów oparte na sztucznej inteligencji

Uczestnicy otrzymują dostosowane kursy i plany learningowe oparte na trendach dotyczących ich stanowiska oraz branży.

LinkedIn Learning HUB

wszystkie treści w jednym miejscu – na jednej platformie

LinkedIn Learning

- Łączysz użytkowników i tworzysz społeczność
- Tworzysz własne, spersonalizowane ścieżki dla konkretnych grup pracowników
- Przypominasz o kursach, zachęcasz i monitorujesz postępy

Własne zasoby

- Zamieszczasz własne treści np. on-boardingowe lub wewnętrzne dokumenty szkoleniowe
- Zgrywasz video dla całego zespołu
- Promujesz swoją strategię L&D, wizerunek i podejście firmy wśród pracowników

Inni partnerzy



PLURALSIGHT



LMS

- integracja LMS i innych platform e-learningowych



Rozwijaj pracowników i dostosuj się do zmian adaptuj organizację do wyzwań na bieżąco

– co tydzień 50 nowych kursów zgodnie z trendami rynku

Transformacja cyfrowa

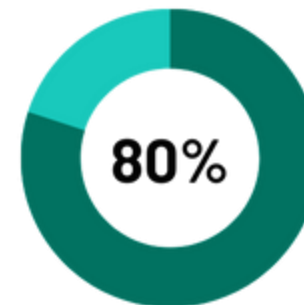
Nowe umiejętności i narzędzia, pomagające zoptymalizować procesy biznesowe i komunikację w organizacji

- AI
- Automatyzacja
- Współpraca online
- Praca zdalna
- Data Science

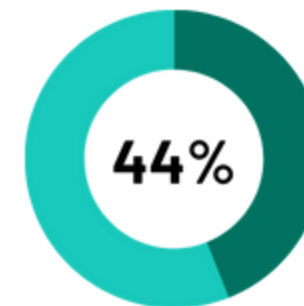
Zmieniający się świat pracy

Umiejętności pozwalające swobodnie poruszać się w ciągle zmieniającym się świecie.

- Różnorodność, równość i włączanie (DEI)
- Zdrowie psychiczne
- Zarządzanie zdalne / hybrydowe
- Zrównoważony rozwój
- Wewnętrzne ścieżki kariery



80% organizacji na świecie wdroży AI w procesy biznesowe do 2026, wg badań Polskiego Instytutu Ekonomicznego **tylko 53% polskich firm** rozważa wdrożenia AI



44% umiejętności niezbędnych do wykonywania danej roli się zmieni do 2027 roku. **



Okres przydatności kompetencji na danym stanowisku wynosi obecnie mniej niż 5 lat. *

Źródło: * University Central of Florida , Why the Future of Learning is Digital and for Everyone

** Future of Jobs 2023 WEF 2023

Przyspiesz budowanie umiejętności IT

Ćwiczenia praktyczne

Pracownicy mogą od razu testować nową wiedzę dzięki trzem formom:

Wirtualne środowiska kodowania typu sandbox

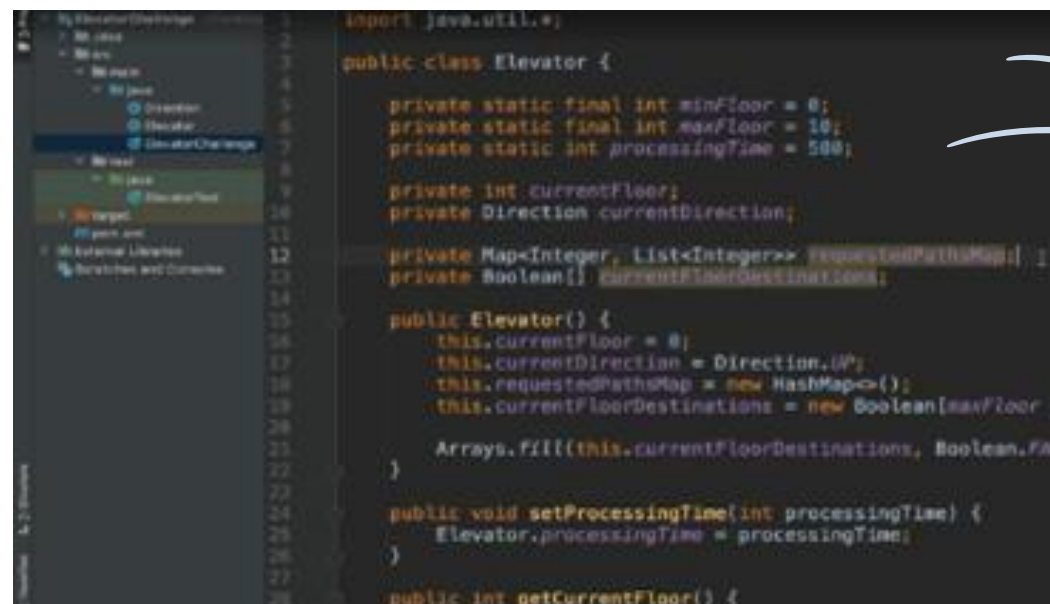
Dzięki GitHub Codespaces programiści mogą pisać i uruchamiać kod bezpośrednio w przeglądarce

Kursy typu „problem/rozwiązanie”

Realne scenariusze, dzięki którym pracownicy mogą ćwiczyć swoje umiejętności kodowania

Kody źródłowe do pobrania i dalszej pracy

Pliki ćwiczeniowe GitHub pozwalają na praktykę i podążanie za wskazówkami prowadzących



Ćwiczenia i wyzwania zintegrowane z GitHubem

Odpowiednie dla każdego poziomu trudności (od początkującego do zaawansowanego)

Szkolenia na różnych poziomach zaawansowania

LinkedIn's Economic Graph – dane umożliwiają inwestowanie w najbardziej poszukiwane umiejętności:

- AI
- Data Science
- Programowanie
- Cyberbezpieczeństwo
- Cloud Computing
- Administrowanie siecią/systemami
- Najpopularniejsze języki programowania

Kursy ułożone w przewodniki do roli oraz w ponad 200 ścieżek edukacyjnych, aby wspierać zaawansowane i kierunkowe szkolenia.

Ocena postępów

Quizy i egzaminy są wbudowane w kursy tak, aby pracownicy sami mogli oceniać swoje postępy i stopień realizacji celów.

Oceny stopnia zaawansowania pomagają pracownikom znaleźć odpowiednie materiały dostosowane do danego poziomu trudności

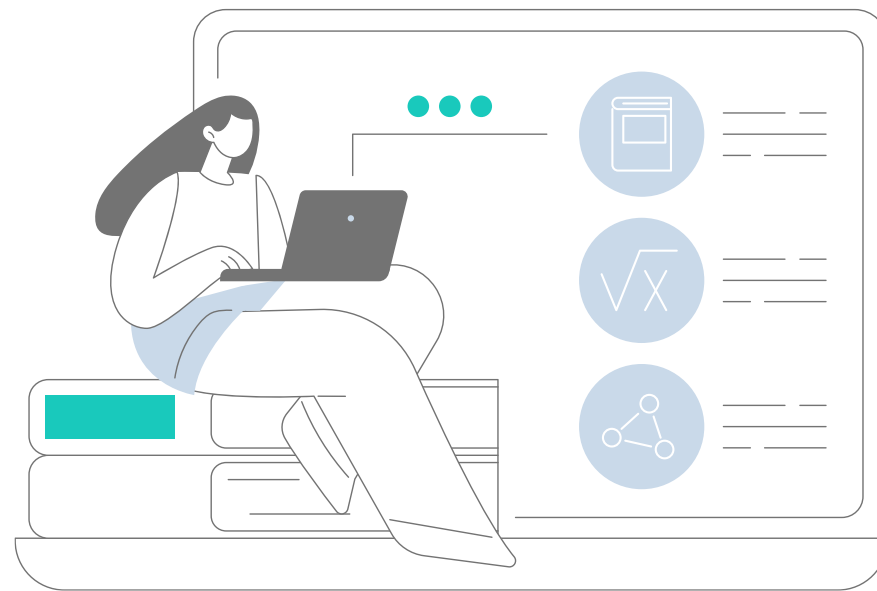
- Python
- JavaScript
- Machine Learning

Wyzwania związane z kodem Java
Przez: Kathryn Hodge

Zawartość biblioteki kursów w języku polskim



Udostępnij najistotniejsze umiejętności swoim pracownikom



Wybór kursów:

Przetłumaczone kursy zostały świadomie wybrane na podstawie wymagań klientów i zainteresowania kursami

Tematy/Treści	Liczba kursów
Przywództwo i zarządzanie	219
Technologia	65
Ogólne umiejętności w miejscu pracy (np.. zarządzanie czasem)	50
Sprzedaż i obsługa klienta	38
Zarządzanie projektem	28
HR	21
Analiza biznesowa i strategia	17
Rozwój zawodowy	15
Oprogramowanie dla biznesu	15
Finanse i księgowość	12
Marketing	10
Kreatywność	7
Edukacja i projektowanie kursów	3
Podsumowanie	500

Solution.pl – kim jesteśmy

Oprócz tego że jesteśmy jedynym oficjalnym partnerem LinkedIn w Polsce, jesteśmy przede wszystkim firmą doradczą oraz szkoleniowo-rekrutacyjną.

Specjalizujemy się w rozwoju i ocenie kompetencji miękkich.



Zapraszam do kontaktu



m.chabowski@solution.pl



+48 602 135 988



Solution Sp. z o. o.



ul. Kubackiego 8/1 , 81-577 Gdynia



Marcin Chabowski

Prezes Zarządu

